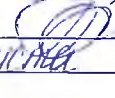



Первичная профсоюзная организация  
государственного бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
Свердловской области  
«Карпинская школа-интернат,  
реализующая адаптированные основные  
общеобразовательные программы»

Председатель  Балтабаева Г.П.  
«30» августа 20 24 г

Государственное бюджетное  
общеобразовательное учреждения  
Свердловской области  
«Карпинская школа-интернат,  
реализующая адаптированные основные  
общеобразовательные программы»

Директор  Ю.А. Бирюкова  
«30» августа 20 24 г  
М.П.

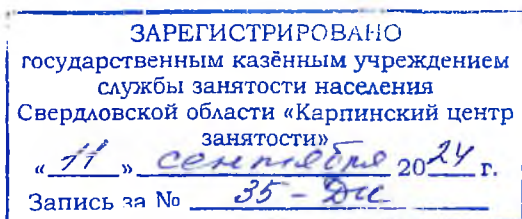


Подписано цифровой  
подписью: Бирюкова Юлия  
Анатольевна  
DN: E=uc\_fk@roskazna.ru, S=77 Москва,  
ИНН ЮЛ=7710568760,  
ОГРН=1047797019830, STREET="Большой  
Златоустинский переулок, д. 6, строение  
1", L=г. Москва, С=RU, О=Казначейство  
России, CN=Федеральное казначейство  
Причина: Подписано  
Местонахождение: ГО Карпинск  
Дата: 13 Сентябрь 2024 г. 8:55:39

## Дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор на 2024-2027 гг.

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Свердловской области «Карпинская школа-интернат, реализующая  
адаптированные основные общеобразовательные программы»

Утверждено на общем собрании трудового коллектива ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат»,  
протокол № 49 от «29» августа 2024 г.



Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Свердловской области «Карпинская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» в лице директора Бирюковой Юлии Анатольевны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат» в лице председателя Балтабаевой Галины Петровны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее соглашение о следующем:

Внести изменения в коллективный договор на 2024-2027 гг. государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Карпинская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы»:

1. Внести в Приложение № 3 к коллективному договору на 2024-2027 гг. государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Карпинская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы», именуемое «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Карпинская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» (далее – Положение об оплате труда), следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к Положению об оплате труда изложить в новой редакции (прилагается).

1.2. Приложение № 2 к Положению об оплате труда изложить в новой редакции (прилагается).

1.3. Приложение № 3 к Положению об оплате труда изложить в новой редакции (прилагается).

1.4. Приложение № 5 к Положению об оплате труда изложить в новой редакции (прилагается).

Приложение № 1 к  
Положению об оплате труда работников  
государственного бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
Свердловской области «Карпинская  
школа-интернат, реализующая  
адаптированные основные  
общеобразовательные программы»

Утвержденному приказом  
ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат»  
от 30.08.2024 № 343-д

## **ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

### **Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала государственных образовательных учреждений**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	7 854

### **Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель.	11 668
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; социальный педагог.	12 648
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог.	12 648
4 квалификационный уровень	учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь.	13 076

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат», предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, в соответствии с порядком, установленным Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

**Профессиональная квалификационная группа  
должностей руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	7 399
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	10 279

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь; секретарь-машинистка;	5 734
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	лаборант	6 559
4 квалификационный уровень	механик	9 556
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	экономист; бухгалтер; специалист по охране труда; инженер-электроник (электроник); специалист по кадрам	8 057

Примечание. При установлении размеров должностных окладов локальным актом ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат», предусматривается их повышение за квалификационную категорию работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно порядку, установленному Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

**Профессиональные квалификационные группы  
должностей медицинских и фармацевтических работников**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальные размеры должностного оклада, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра	10 509
4 квалификационный уровень	фельдшер	12 988
5 квалификационный уровень	заведующий медпунктом	13 814
<b>Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»</b>		
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	16 117

Примечание. При установлении размеров должностных окладов локальным актом ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат», предусматривается их повышение за квалификационную категорию должности медицинским и фармацевтическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию согласно порядку, установленному Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

**Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, рублей
1	2	3
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	сторож; вахтер; уборщик служебных помещений; уборщик территории	4 838
	кладовщик; кухонный рабочий; машинист по стирке белья	5 229
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5 618
	плотник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	6 924
	водитель автобуса	8 673
	повар	8 673

Приложение № 2 к  
Положению об оплате труда работников  
государственного бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
Свердловской области «Карпинская  
школа-интернат, реализующая  
адаптированные основные  
общеобразовательные программы»

Утвержденному приказом  
ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат»  
от 30.08.2024 № 343-д

**1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников  
учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель; ассистент (помощник)	8 045

**2. Профессиональная квалификационная группа  
должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель	13 410
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	14 540
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог	14 540
4 квалификационный уровень	учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь	15 030

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат», предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, в соответствии с порядком, установленным Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

**3. Профессиональная квалификационная группа  
должностей руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	12 070
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	14 650

**4. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	секретарь, секретарь-машинистка	10 430
	лаборант	8 405
4 квалификационный уровень	механик	12 570
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	инженер-электроник (электроник)	11 320
1 квалификационный уровень	экономист, бухгалтер	13 520
	специалист по охране труда; специалист по кадрам	12 930

**5. Профессиональные квалификационные группы  
должностей медицинских и фармацевтических работников**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размеры должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра	10 990
4 квалификационный уровень	фельдшер	13 580
5 квалификационный уровень	заведующий медпунктом	14 440
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	16 850

Примечание. При установлении размеров должностных окладов локальным актом ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат», предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности медицинским и фармацевтическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию.

**6. Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; сторож; уборщик служебных помещений; уборщик территории; вахтер	8 045
	кладовщик; кухонный рабочий; машинист по стирке белья	8 045
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8 045
	плотник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	8 045
	водитель автобуса	11 320
	повар	10 430



Приложение № 3 к  
Положению об оплате труда работников  
государственного бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
Свердловской области «Карпинская  
школа-интернат, реализующая  
адаптированные основные  
общеобразовательные программы»

Утвержденному приказом  
ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат»  
от 30.08.2024 № 343-д

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о порядке повышения размеров должностных окладов, ставок заработной платы отдельных категорий работников (кроме руководителя) государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Карпинская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» за квалификационную категорию**

1. Настоящий порядок применяется при исчислении заработной платы отдельных категорий работников ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат», отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников, занимающих должности педагогических работников, медицинских и фармацевтических работников.

2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ГБОУ СО Карпинская школа-интернат», прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, медицинских и фармацевтических работников, повышаются в следующих размерах:

- 2.1. работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации - на 25 процентов;
- 2.2. работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации - на 20 процентов;
- 2.3. работникам, указанным в пункте 3.5.7 Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 - 2026 гг. - на 20 процентов.

3. Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат», утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с пунктом 2 настоящего положения.

4. При занятии руководителем, его заместителями и главным бухгалтером государственного учреждения педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

Приложение № 5 к  
Положению об оплате труда работников  
государственного бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
Свердловской области «Карпинская  
школа-интернат, реализующая  
адаптированные основные  
общеобразовательные программы»

Утвержденному приказом  
ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат»  
от 30.08.2024 № 343-д

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**отдельных выплат стимулирующего характера работникам (кроме руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Карпинская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы».**

1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в целях материального стимулирования труда работников (кроме руководителя заместителей руководителя и главного бухгалтера) ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат», повышения их материальной заинтересованности в качественных результатах своего труда.

2. Порядок, размеры и условия стимулирующих выплат устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат» показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах объема субсидии, предоставляемой бюджетным и автономным государственным организациям на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, предусмотренных на оплату труда работников ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат».

3. В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

3.1. за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный» - не более 10 000,00 руб.;

3.2. за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» - не более 15 000,00 руб.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия субсидии на оплату труда работников ГБОУ СО «Карпинская школа-

интернат», а также средств от приносящей доход деятельности, направленных ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат» на оплату труда работников.

4. Ежемесячные доплаты педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, выплачиваются при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат» или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Право решать конкретные вопросы о соответствии ученой степени или почетного звания профилю ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат» или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин предоставляется руководителю ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5. В рамках стимулирующих выплат за интенсивность выполняемых работ работникам, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

5.1. класс-комплект – 5%;

5.2. В зависимости от нормы наполняемости группы по решению руководителя ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат» могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам) за наполняемость класса (группы) сверх нормы – до 100%:

5.2.1. 8% за 1-го обучающегося сверх нормы;

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за наполняемость класса (группы) сверх нормы устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат», а также средств от приносящей доход деятельности, направленных ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат» на оплату труда работников и не может быть выше значения, рассчитываемого по формуле

$$\Sigma = O_k * K_o * C_{вН} \%,$$

где  $\Sigma$  - сумма доплаты за наполняемость класса (группы) сверх нормы;

$O_k$  – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

$K_o$  – количество обучающихся сверх нормы;

$C_{вН} \%$  - установленный % за наполняемость класса (группы) сверх нормы.

5.3. обучение детей на дому – 10%;

5.4. работа с оперативной информацией Министерства образования и молодежной политики Свердловской области – до 40%;

5.5. замена временно отсутствующего педагога 20% от ставки (должностного оклада) пропорционально отработанному времени;

5.6. текущий, косметический ремонт – до 100%;

5.7. сохранность хоз. инвентаря и сантехнического оборудования - до 50%;

5.8. координация работы в рамках общественного государственного характера управления (профсоюзная деятельность) – до 2000,00 руб.;

5.9. за участие в выполнении важных работ, мероприятий, выполнение особо важных, срочных и других работ (отчетов), значимых для государственной организации в размере не более 100%.

5.10. иные работы сезонного характера (уход за клумбами, работа в саду, уборка снега, листьев) – до 50%.

6. Работникам ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат» могут быть установлены

ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за образование:

- 6.1. среднее профессиональное – 10%;
- 6.2. среднее профессиональное педагогическое – 10%;
- 6.3. высшее профессиональное – 15%;
- 6.4. высшее профессиональное педагогическое – 15%;
- 6.5. высшее профессиональное педагогическое (дефектологическое) – 20%.

7. Работникам ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат», имеющим стаж работы (выслугу лет) в ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат» по решению руководителя ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат» могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) по основной должности:

- 7.1. от 5 до 10 лет - 5 %;
- 7.2. свыше 10 лет - 10 %.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат», а также средств от приносящей доход деятельности, направленных ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат» на оплату труда работников и не может быть выше значения, рассчитываемого по формуле

$$\Sigma = O_k * C_t \%,$$

где  $\Sigma$  - сумма доплаты за стаж;

$O_k$  – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

$C_t$  % - установленный % за образование, стаж.

8. Ежеквартальные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за высокие результаты выполняемых работ работникам, устанавливаются на основании решения комиссии по оплате труда в соответствии со следующими показателями:

#### 8.1. Показатели эффективности деятельности учителя:

№ п/п	Показатели (критерии)	Возможное количество баллов
1.	Положительная динамика учебных достижений учащихся по предмету (увеличение доли всех обучающихся, закончивших учебный период на «хорошо» и «отлично»)	0-3
2.	Качество подготовки выпускников. Доля выпускников, успешно прошедших итоговую аттестацию	0-3
3.	Количество завершенных образовательных, учебно-исследовательских, социальных, творческих и иных проектов обучающихся	0-3
4.	Обеспечение обязательности общего образования, доступность качественного образования. Отсутствие обучающихся, воспитанников, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине.	0-3
5.	Количество обучающихся, принявших участие в олимпиадах или иных конкурсных мероприятиях разного уровня (школьные, городские, окружные, областные, всероссийские, международные)	0-3
6.	Привлечение обучающихся, воспитанников к занятиям в объединениях	0-3

	дополнительного образования	
7.	Количество открытых учебных занятий (внеклассных мероприятий, мастер-классов и пр.), демонстрирующих эффективное использование современных образовательных технологий, коррекционно-развивающих методов и приемов работы	0-3
8.	Деятельность по овладению и внедрению в педагогический процесс ИКТ. Проведение уроков с использованием ИКТ (по результатам ВТТТК)	0-3
9.	Количество организованных и проведенных работником внеклассных массовых мероприятий (предметных декад, дней, тематических вечеров и пр.)	0-3
10.	Научно-методические, учебно-методические публикации	0-3
11.	Презентация собственной педагогической деятельности: участие педагога в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях, семинарах разных уровней (школьные, городские, окружные, областные, всероссийские, международные). Обобщение педагогического опыта.	0-3
12.	Количество конструктивных развернутых выступлений (докладов, сообщений и т.д.) по вопросам, связанным с организацией, осуществлением и оценкой результативности образовательного процесса	0-3
13.	Деятельность в составе экспертных комиссий (групп, советов и др.)	0-3
14.	Наличие и качественное ведение программ коррекционно-развивающей работы на каждого обучающегося (воспитанника)	0-3
15.	Своевременное выполнение рекомендаций ПМПк и ТОПМПк.	0-3
16.	Качественное ведение карт динамического наблюдения учащихся.	0-3
17.	Количество мероприятий, проводимых совместно с родителями (законными представителями).	0-3
18.	Количество мероприятий, проводимых совместно со специалистами и воспитателями.	0-3
19.	Участие, в профессиональных конкурсах, количество призовых мест	0-3
Итого:		57

8.2. Показатели эффективности деятельности воспитателя, музыкального руководителя, педагога дополнительного образования, педагога-организатора.

№ п/п	Показатели (критерии)	Возможное количество баллов
1.	Организация работы по профилактике нарушений правил поведения в школе и правонарушений воспитанников: отсутствие самовольных уходов за территорию учреждения; отсутствие воспитанников, состоящих на внутришкольном учете.	0-3
2.	Результаты участия класса (группы) в творческих мероприятиях (конкурсах, фестивалях, выставках и др.) школы, города, округа, области.	0-3
3.	Организация досуга детей: в выходные дни; в праздничные дни	0-3
4.	Количество совместных мероприятий с классными руководителями, учителями-предметниками, с иными специалистами школы-интерната (учителями-логопедами, педагогом-психологом, соц. педагогом, мед. персоналом и др.)	0-3
5.	Взаимодействие воспитателя с родителями (законными представителями) воспитанников. Количество совместных	0-3

	мероприятий.	
6.	Эффективность работы по охране жизни и здоровья воспитанников: качественная организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся.	0-3
7.	Количество открытых занятий (внеклассных мероприятий, мастер-классов и пр.), демонстрирующих эффективное использование современных образовательных технологий, коррекционно-развивающих методов и приемов работы (школьные, городские, окружные, областные, всероссийские, международные).	0-3
8.	Количество организованных и проведенных работником внеклассных массовых мероприятий.	0-3
9.	Научно-методические, учебно-методические публикации.	0-3
10.	Количество конструктивных развернутых выступлений (докладов, сообщений и т.д.) по вопросам, связанным с организацией, осуществлением и оценкой результативности воспитательной деятельности. Обобщение педагогического опыта.	0-3
11.	Участие, в профессиональных конкурсах, количество призовых мест.	0-3
12.	Своевременное выполнение рекомендаций ПМПк и ТОПМПк.	0-3
13.	Качественное ведение карт динамического наблюдения учащихся.	0-3
Итого		39

8.3. Показатели эффективности деятельности педагога-психолога, социального педагога, учителя-дефектолога, учителя-логопеда, педагога-библиотекаря.

№ п/п	Показатели (критерии)	Возможное количество баллов
1.	Результаты коррекционно-развивающей работы с учащимися. Положительная динамика в развитии формируемых БУД (УУД)	0-3
2.	Организация мероприятий с обучающимися (вечеров, практикумов, тренингов, уроков и др.)	0-3
3.	Инновационное творчество: разработка и реализация авторских программ, методик, материалов.	0-3
4.	Наличие конструктивных развернутых выступлений (докладов, сообщений)	0-3
5.	Научно-методические, учебно-методические публикации	0-3
6.	Участие педагога в профессиональных конкурсах, смотрах, выставках, фестивалях, соревнованиях.	0-3
7.	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме школы-интерната	0-3
8.	Оказание услуг сопровождения особой значимости: - выезды в ОУ в рамках сетевого консилиума - посещение детей домашнего обучения - обследование по запросу от населения	0-3
9.	Постоянное обновление и пополнение развивающей среды.	0-3
10.	Организация взаимодействия с родителями обучающихся, учителями и воспитателями (родительские собрания, консультации, практикумы и др).	0-3
11.	Подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня.	0-3
12.	Профилактика девиантного поведения: отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и	0-3

	нарушения общественного порядка.	
13.	Личные профессиональные достижения: участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, выставках, конкурсах (очные заочные), наличие публикаций.	0-3
14.	Качественное ведение документации по реализации ИПРА, карт динамического наблюдения обучающихся	0-3
Итого:		42

8.4. Показатели эффективности деятельности заведующего хозяйством; заведующего производством (шеф-повара); медицинской сестры, фельдшера, заведующей медпунктом, врача-специалиста, экономиста, бухгалтера, секретаря, секретаря-машинистки, лаборанта, механика, инженера-электроника (электроника), специалиста по кадрам, электрика, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания, плотника, слесаря-электрика по ремонту электрооборудования, повара, специалиста по ОТ, младшего воспитателя, ассистента (помощника), водителя автобуса, гардеробщика; сторожа; уборщика служебных помещений; уборщика территории; вахтера, кладовщика; кухонного рабочего; машиниста по стирке белья

№ п/п	Показатели (критерии)	Возможное количество баллов
1.	Наличие проведенных профилактических мероприятий, направленных на охрану жизни и здоровья обучающихся, работников.	0-3
2.	Отсутствие нарушений санитарно-гигиенического и противоэпидемического режима.	0-3
3.	Отсутствие жалоб со стороны учащихся и родителей по вопросу профессиональной деятельности.	0-3
4.	Своевременное и качественное исполнение календарного финансового плана, освоение бюджетных средств.	0-3
5.	Своевременное и качественное предоставление отчетности.	0-3
6.	Активное участие в общественных мероприятиях школы-интерната (уборках, субботниках, ремонте и т.п.).	0-3
7.	Своевременное и качественное заключение договоров.	0-3
8.	Своевременное, полное, достоверное составление и представление отчетных данных (мониторинг, персонифицированный учет и т.д.).	0-3
9.	Активное участие в подготовке учреждения к началу учебного года (техническое состояние и др.).	0-3
10.	Осуществление ежедневного контроля за всеми видами оборудования, предотвращение аварий.	0-3
Итого:		30

#### 9. Единовременное премирование.

9.1. В целях социальной защищенности сотрудников ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат» и поощрение их за достигнутые успехи профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда, по решению руководителя применяется единовременное премирование работников ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат», в т.ч. за ликвидацию ЧС и выполнение особо тяжелых работ

во время ремонта, участие в выполнении важных работ, мероприятий, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для государственной организации.

9.2. Ведомственные награды Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации – 2000,00руб.;

9.3. При награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ – 2000,00руб.;

9.4. При награждении государственными наградами и наградами Свердловской области; ведомственными наградами Министерства образования и молодежной политики Свердловской области – 2000,00 руб.

9.5. При объявлении Благодарности Управляющего Северным управленческим округом – 1500,00 руб.,

9.6. При награждении грамотой Управляющего Северным управленческим округом – 1500руб.;

9.7. При объявлении Благодарности Главы ГО Карпинск – 1000,00 руб.;

9.8. При награждении грамотой Главы ГО Карпинск – 1000,00руб.;

9.9. При объявлении Благодарности Отдела образования ГО Карпинск – 500 руб.;

9.10. При награждении грамотой Отдела образования ГО Карпинск – 500 руб.;

9.11. Благодарности и грамоты по ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат» в связи с празднованием профессиональных праздников: «Дня учителя» и др. – 300 руб.;

9.12. В связи с праздничными днями и Юбилейными датами (50,55,60 лет со дня рождения и последующие каждые пять лет) – 1000,00 руб.;

9.13. В связи с празднованием Дня Учителя – не более одного должностного оклада.

10. Стимулирующие выплаты работникам ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат» не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и начисляются за фактически отработанное время.

11. ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат» вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом (приказом) ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат», принятым руководителем государственной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, или (и) коллективным договором, соглашением. Сумма материальной помощи не может превышать размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

12. Работникам ГБОУ СО «Карпинская школа-интернат», работающим на условиях неполного рабочего времени, размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

Мнение первичной профсоюзной организации  
ГБОУ СО «Карпинская школа – интернат» учтено,  
протокол от 29.08.2024 № 16-д